



## **Palgaraport Pro**

### **Administratiivtöötaja - Administratiivtöö**

**Administratiivtöö**

10.4.2019

# Administratiivtöötaja - Administratiivtöö

Netopalk kokku  
(mediaan)

**1 049 EUR**

Maakond: Harjumaa  
Töökogemus: Middle  
Organisatsiooni suurus: kõik ettevõtte suurused  
Haridus: kõik haridustasemed  
Näidis: 435 osalejat

## Põhiterminite selgitus

### Metoodika

Palgaraport võtab lisaks ametipositsioonile ja piirkonnale arvesse ka töökogemust, ettevõtte suurust ja vanust. Aruandes esitatakse kokkuvõtlik ülevaade valitud positsiooni töötasust, järgides sealhulgas ka teisi valitud kriteeriume. Tulemusena saate andmed esitatuna nii netopalgana kui ka brutopalgana. Keskmise palga kõrval on võimalik näha ka protsentiilides väljendatud palgajaotust.

### Brutopalk

Besides the monthly gross salary, the total gross salary includes financial benefits obtained during the year (the Christmas bonus salary, bonuses, commissions) and monthly variable salary components.

#### 1. detsiil

10% töötajatest earn less than the specified value

#### 1. kvartiil

25% töötajatest teenib määratud väärtusest vähem

#### Mediaan

Pooled töötajatest teenivad määratud väärtusest vähem/rohkem

#### 3. kvartiil

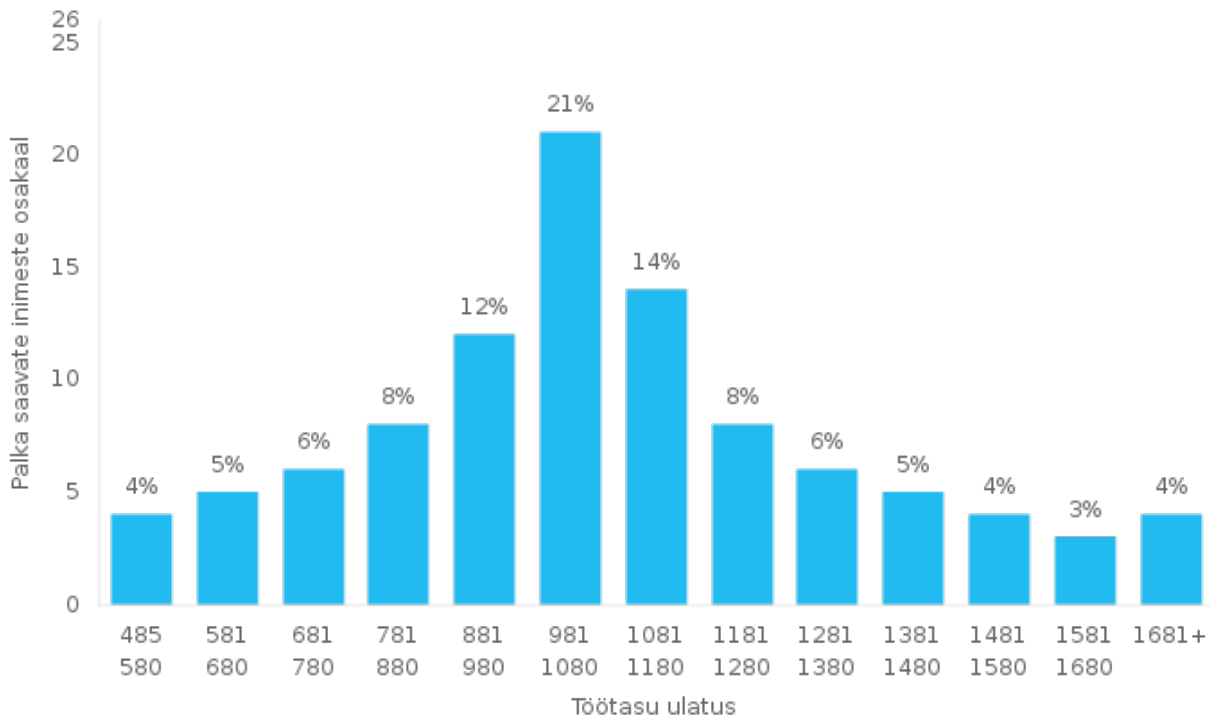
25% töötajatest teenivad määratud väärtusest rohkem

#### 9. detsiil

10% teenivad määratud väärtusest rohkem

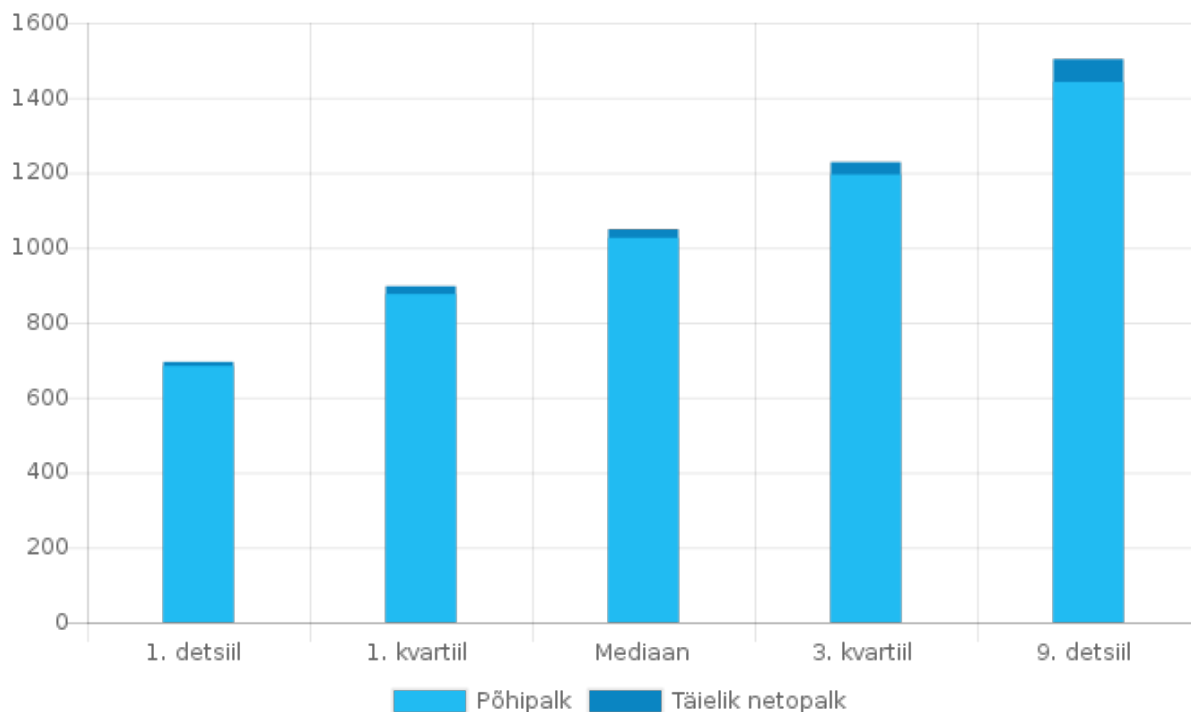
# Palgavahemik

Maakond: Harjumaa | Töökogemus: Middle



# Palgavahemik

Maakond: Harjumaa | Töökogemus: Middle

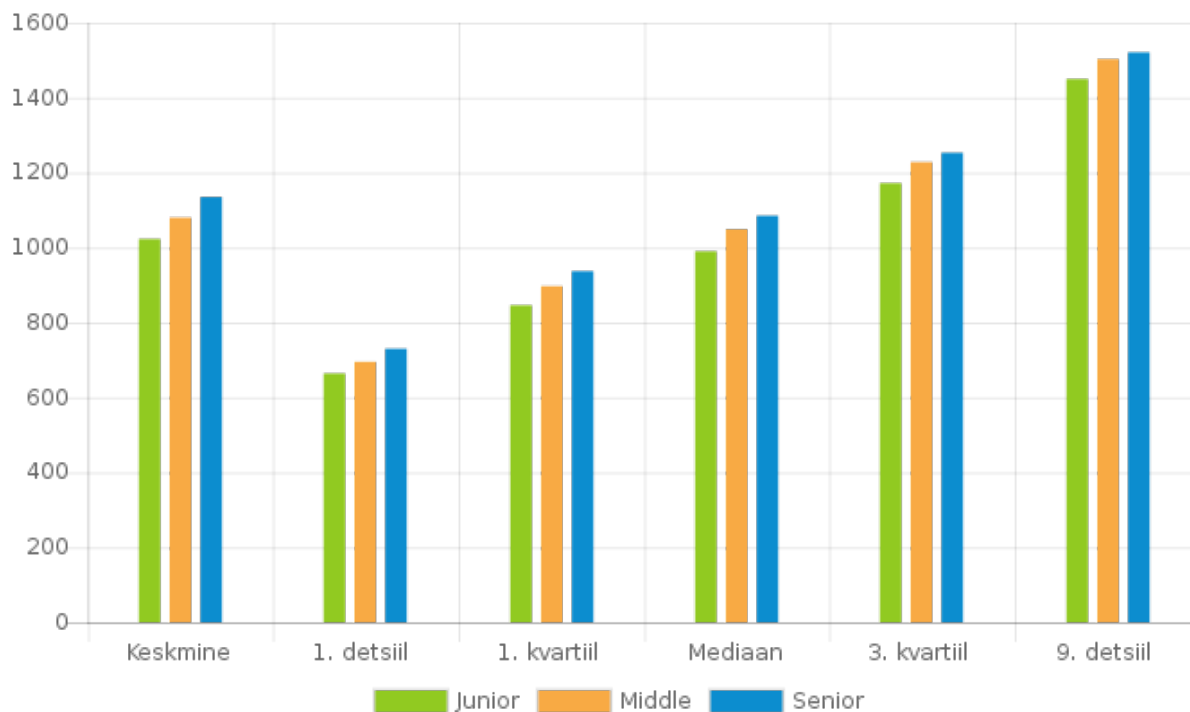


	Keskmine	1. detsiil	1. kvartiil	Mediaan	3. kvartiil	9. detsiil
Põhipalk	1 043	684	876	1 026	1 195	1 442
Täielik netopalk	1 080	695	897	1 049	1 228	1 503

\*Täielik igakuine sissetulek sisaldab proportsionaalset osa aasta jooksul saadud rahalistest hüvedest (jõuluaegne lisapalk, tulemustasud, komisjonitasud) ja igakuist põhipalka.

## Palgad töökogemuse järgi

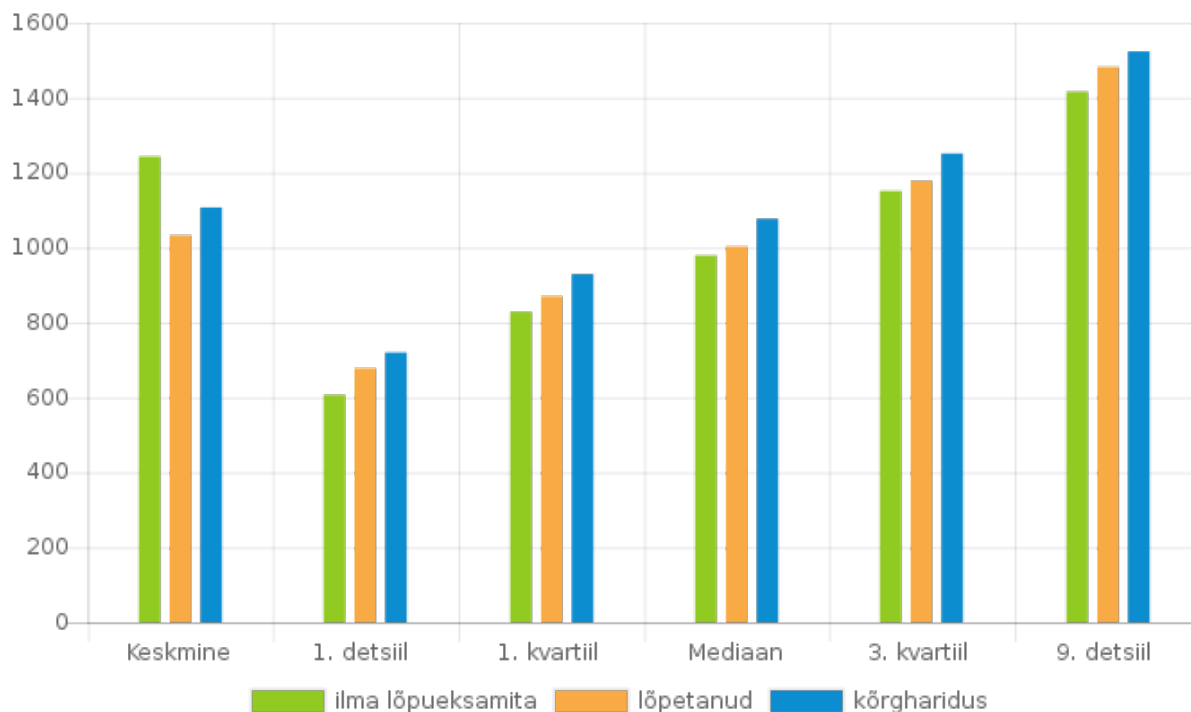
Maakond: Harjumaa



	Keskmine	1. detsiil	1. kvartiiil	Mediaan	3. kvartiiil	9. detsiil
Junior	1 023	664	846	990	1 172	1 450
Middle	1 080	695	897	1 049	1 228	1 503
Senior	1 135	730	937	1 085	1 253	1 521

# Palk hariduse järgi

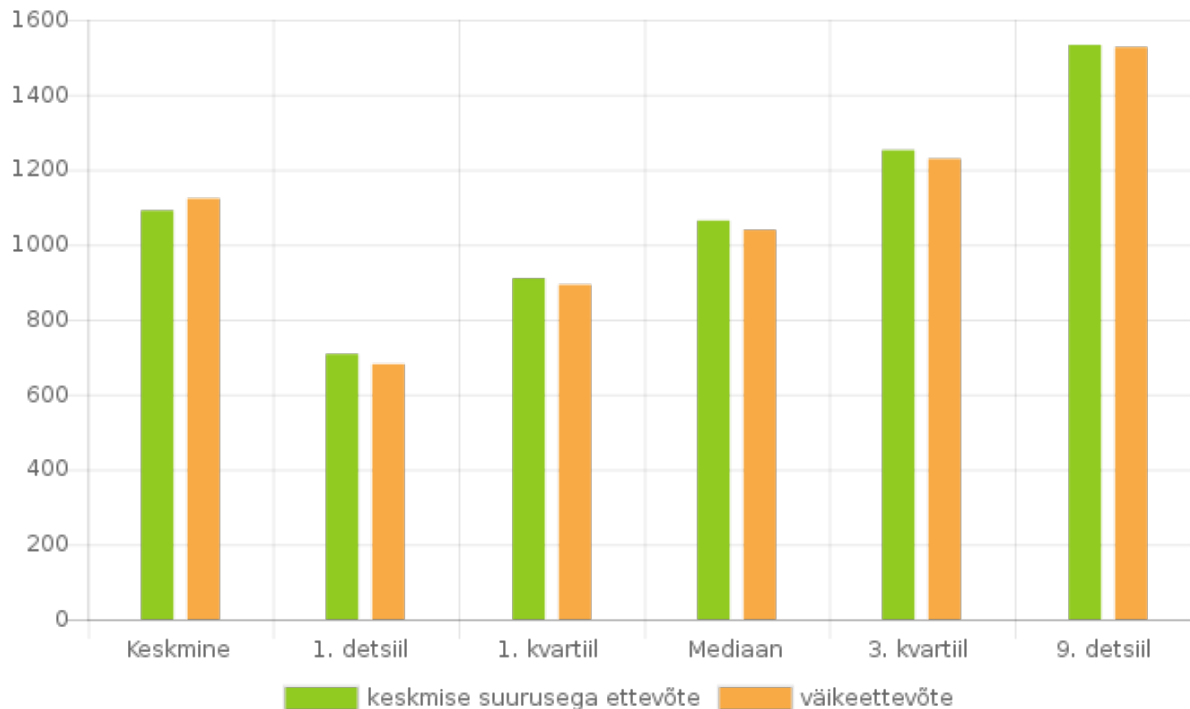
Maakond: Harjumaa | Töökogemus: Middle



	Keskmine	1. detsiil	1. kvartiil	Mediaan	3. kvartiil	9. detsiil
ilma lõpueksamita	1 243	607	828	979	1 151	1 416
lõpetanud	1 033	678	870	1 003	1 178	1 482
kõrgharidus	1 107	720	929	1 077	1 251	1 523

## Palgad ettevõtte suuruse järgi

Maakond: Harjumaa | Töökogemus: Middle



	Keskmine	1. detsiil	1. kvartiil	Mediaan	3. kvartiil	9. detsiil
keskmise suurusega ettevõte	1 091	708	910	1 064	1 252	1 533
väikeettevõte	1 123	681	893	1 039	1 229	1 527

## Palgad maakondades

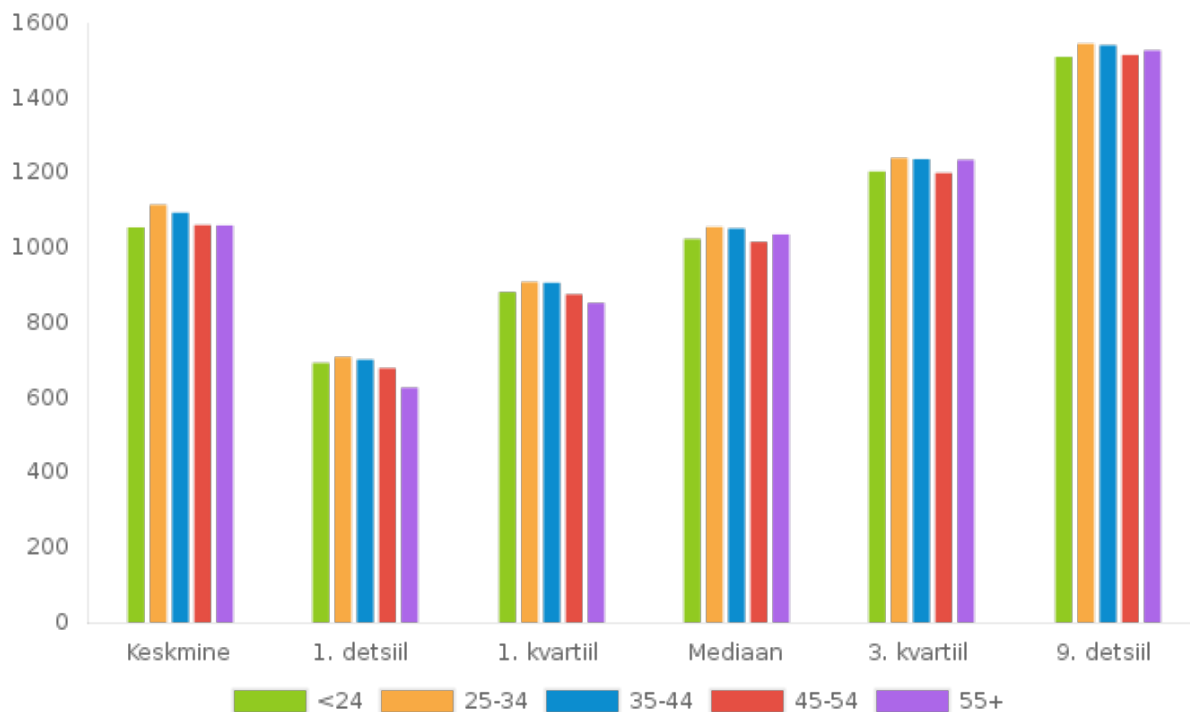
Töökogemus: Middle

	Keskmine	1. detsiil	1. kvartiil	Mediaan	3. kvartiil	9. detsiil
Harjumaa	1 080	695	897	1 049	1 228	1 503
Ida-Virumaa	933	525	752	912	1 116	1 386
Jõgevamaa	854	462	691	826	987	1 286
Järvamaa	940	571	732	889	1 110	1 431
Läänemaa	833	493	655	781	972	1 238
Lääne-Virumaa	900	520	684	844	1 054	1 301
Pärnumaa	929	558	762	892	1 062	1 387
Raplamaa	960	600	790	945	1 125	1 376
Saaremaa	882	478	684	863	1 076	1 358
Tartumaa	967	587	803	953	1 127	1 400
Valgamaa	855	538	709	873	1 060	1 296
Viljandimaa	924	606	777	902	1 067	1 325
Võrumaa	893	438	706	873	1 081	1 462



# Palgad vanuserühma järgi

Maakond: Harjumaa | Töökogemus: Middle



	Keskmine	1. detsiil	1. kvartiil	Mediaan	3. kvartiil	9. detsiil
<24	1 054	692	881	1 023	1 203	1 509
25-34	1 114	708	908	1 055	1 239	1 544
35-44	1 093	701	906	1 051	1 236	1 540
45-54	1 060	678	875	1 015	1 199	1 514
55+	1 059	626	852	1 035	1 234	1 526

## Preemiapakett

### Muutuvtasu osa palgast

**13%**

töötajatest on märkinud, et nende palga üks osa on muutuvtasu, mille keskmine suurus (mediaan) on 100 € kuus.

### Christmas bonus salary

**11%**

töötajatest mainis, et nad saavad 13. lisapalka ning et boonuse keskmine väärtus on 472 €.

### Boonused ja komisjonitasud

**15%**

töötajatest mainis, et nad saavad boonuseid ning et boonuse keskmine väärtus on 980 €.

## Mitterahalised hüved

Maakond: Harjumaa | Töökogemus: Middle



81% töötajatest saavad mitterahalisi hüvesid

## Enamlevinud hüvitised



## Metodoloogia

### Sisendinfo

Inimestel tööturul on võimalus saada oma palga võrdlus teiste töötajatega samal ametipositsioonil ja samas piirkonnas. Igaüks, kes täidab ära küsimustiku 14 küsimusega (8 on kohustuslikud), saab tasuta palgavõrdluse referentsrühmaga. Viimase moodustavad teised valijad tulenevalt positsioonist ning maakonnast.

Iga vastaja andmed kehtivad ühe aasta ning antud informatsiooni ei sekkuta. Kogu palgauuringu andmestik on anonüümne.

### Väljundinfo

Enne kalkulatsioonide tegemist andmed puhastatakse. Esmalt filtreeritakse välja vead, näiteks negatiivsed numbrid või ekstreemsed väärtused (palk 1 euro kuus või 10 miljonit eurot kuus). Teine samm andmebaasi puhastamisel on topelt-küsimustike ja äärmuste tuvastamine. Äärmused määratakse spetsiaalselt konkreetse ametipositsiooni jaoks regiooni arvesse võttes (näiteks Harjumaa). Äärmuste tuvastamise meetod (andmete kärpimine) põhineb vastavalt asukohale ametipositsiooni palkade teoreetilisel jaotusel.

## Regressioonimudel

Palgaanalüüs arvutab täieliku- ja põhipalga kvantiilse regressiooniga. Analüüsi teostamisel võetakse arvesse ametipositsioonide, piirkondade, ettevõtete suuruse, haridustaseme, töökogemuse ja vanuse omavahelisi seoseid. Antud analüüsimeetod võimaldab hinnata palgataset isegi siis, kui vastajate arv on väike.

Regressioonimudel arvutab palgataset ameti positsiooni tasandil siis, kui andmekogumis on vähemalt 20 vastajat. Vaikimisi leitakse vastajate arv viimase 12 kuu jooksul, kuid kui see on madalam, võetakse arvesse ka viimase 24 ja 36 kuu andmeid.

Regressioonimudeli väljundid annavad andmeid vastavalt ettevõtte suurusele:

- › väikeettevõtted (kuni 50 töötajat),
- › keskmise suurusega ettevõtted (51-249 töötajat),
- › suureettevõtted (250+ töötajat)

Haridustaseme puhul eristab regressioonimudel:

- › madalam kui keskharidus
- › keskharidus või kutseõpe
- › ülikooliharidus

Töökogemust hinnatakse järgmistel tasanditel:

- › töökogemus kuni 2 aastat,
- › 3-5 aastat töökogemust,
- › pikaajaline töökogemus (üle 6 aasta töökogemust)

## Millistel juhtudel ei ole võimalik tulemusi kuvada

Vaatamata regressioonimudeli valikule on võimalik, et palgainfo ei ole antud positsiooni lõikes saadaval. See tuleneb sellest, et palgauuringus osalejate arv antud positsiooni lõikes on madal ning regressioonimudel hindab palganumbri ebausaldusväärseks.

## Lahtiütlemine

Tulenevalt seadusest nr 618/2003 coll. autoriõiguste ning kaasnevate õiguste kohta (edaspidi Autoriõiguste seadus), käsitletakse antud dokumendis välja toodud analüüsi tulemusi tööna, mis omab õiguslikku kaitset Autoriõiguste seaduse sätete kohaselt. Kõnealune ettevõtte Profesia, s r.o. on töö autor ning isik, kellele on ette nähtud töö autori omandiõiguseid kasutada.

Ilma autori eelneva kirjaliku nõusolekuta ei või klient antud tööst koopiaid teha, avalikult originaaltööd või selle koopiat levitada või mis tahes viisil omandiõiguseid edasi kanda, ega laenutada ning välja laenata.

Autori nõusolekut on vaja ka töö läbitöötamisele ning selle kasutamisele koostöös. Igasugune autori töö omavoliline käsitlemine, kasutamine, laenamine ja modifitseerimine ilma autori nõusolekuta või tulenevalt Autoriõiguste seadusest on keelatud.

Antud dokumendi kasutamine teistel otstarvetel ilma autori eelneva kooskõlastuseta on keelatud.

## Kontakt

CV-Online Estonia OÜ  
Pärnu mnt 158/1  
11317 Tallinn  
Eesti  
Telefon: 6990 555

[dravecky@profesia.sk](mailto:dravecky@profesia.sk), [heikko@cv.ee](mailto:heikko@cv.ee), [palgad@cv.ee](mailto:palgad@cv.ee)